

ROMANIA  
JUDETUL SUCEAVA  
COMUNA HÂRTOP  
CONSILIUL LOCAL

Nr.81 din 5.01.2018

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**  
**privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și personalului contractual din**  
**cadrul Primăriei comunei Hârtop, începând cu 01.01.2018**

Consiliul local al comunei Hârtop, analizând :

- expunerea de motive prezentata de către primarul comunei Hartop, dl Nechifor Vasile, înregistrată cu nr. 81 din 5.01.2018,
- raportul de specialitate întocmit de compartimentul de resort,
- raportul de avizare al Comisiei pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultura, gospodărire comunală, protecția mediului;
- Hotărârea Consiliului local Hârtop nr.54/2017 privind aprobarea organigramei și statutului de funcții ale aparatului de specialitate al primarului comunei Hârtop, județul Suceava,

Având în vedere temeiurile juridice respectiv:

- prevederile art.11 al Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și Anexa VIII Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", lit. B. Reglementări specifice funcționarilor publici,
- prevederile Hotărârii Guvernului nr.846/2017 privind stabilirea pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,
- prevederile OUG nr.79 din 8.11.2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2017 privind Codul Fiscal, prin care se transferă contribuțiile de asigurări sociale și contribuțiile de asigurări sociale de sănătate din sarcina angajatorului în sarcina angajaților
- prevederile OUG 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative,

În temeiul art.36, alin (2), lit a, alin. (3), lit.b, și ale art. 45 din Legea administrației publice locale 215/2001 republicata, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** Începând cu data de 1.01.2018 se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor publice și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul Primăriei comunei Hârtop, județul Suceava, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2. (1)** Stabilirea salariilor individuale lunare, pe funcții, grad profesional, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, se face prin dispoziția primarului, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul local de venituri și cheltuieli.

**Art.3.** La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abrogă prevederile hotărârii consiliului local Hârtop nr.34 din 27.07.2017

**Art.4** Ordonatorul principal de credite prin compartimentele de specialitate va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INITIATOR  
PRIMAR,  
Nechifor Vasile



PROIECT

Anexa la Hotărârea Consiliului local Hârtop nr.....din.....2018

**Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Hârtop, începând cu data de 01.01.2018**

**a) Funcții de demnitate publică**

Nr. Crt.	Funcții de demnitate publica alese	Coeficient de ierarhizare	Slariu de bază lunar -Lei-
1	Primar comună (până la 3.000 locuitori)	4,00	7.600
2	Viceprimar comună (până la 3.000 locuitori)	3,00	5.700

**b) Funcții publice de conducere**

Nr. Crt.	Funcții publice de conducere	Nivelul Studiilor	Coeficient de ierarhizare	Slariu de bază lunar -Lei-
1	Secretar al unității administrativ-teritorial, gradul profesional II	S	2,95	5.605

NOTĂ: În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

**c) Funcții publice generale de execuție**

Nr. Crt.	Funcții publice generală de execuție	Nivelul studiilor	Gradația	Coeficient de ierarhizare	Slariu de bază lunar -Lei-	Nr. posturi aprobate
1	Consilier, grad profesional superior,	S	0	2,20	4.180	1
2	Auditor, grad profesional superior	S	0	2,00	3.800	1
3	Consilier juridic, grad profesional asistent	S	0	1,75	3.325	1
4	Inspector, grad profesional principal	S	0	1,65	3.135	2
5	Inspector/consilier, grad profesional asistent	S	0	1,60	3.040	3
6	Referent, grad profesional superior	M	0	1,60	3.040	3
7	Referent, grad profesional asistent	M	0	1,50	2.850	1
	Total funcții publice de execuție aprobate	-	-	-	-	12

NOTĂ: Salariile de bază sunt stabilite pentru gradația 0.

Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază, pentru gradația 0, cu cotele procentuale, potrivit prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

d) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcții contractuale de execuție	Nivelul studiilor	Coeficient de ierarhizare	Slariu de bază lunar -Lei-	Nr. posturi aprobate
1	Consilier, gradul IA	S	2,00	3.800	1
2	Consilier, gradul II	S	1,60	3.040	1
3	Inspector SVSU	M	1,60	3.040	1
4	Paznic	G	1,15	2.185	2
5	Muncitor	G	1,15	2.185	1
6	Ingrijitor	G	1,15	2.185	1
	<b>TOTAL funcții contractuale aprobate</b>	-	-	-	<b>7</b>

NOTĂ: Salariile de bază sunt stabilite pentru gradația 0.  
 Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază, pentru gradația 0, cu cotele procentuale, potrivit prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

Primar,

Nechifor Vasile



Conducător compartiment  
 financiar contabil  
 ec. Apostol Alina

Responsabil resurse umane

Pintilie Florina

