



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL SUCEAVA**  
**COMUNA HÂRTOP**



**CONSILIUL LOCAL**

**HOTĂRÂRE**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale  
din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Hârtop, județul Suceava,  
începând cu 1 ianuarie 2024**

**Consiliul local al comunei Hârtop, județul Suceava analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:**

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 3.300 lei;**
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

**luând act de:**

- a) referatul de aprobare al primarului comunei Hârtop, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr.4357 din 17.11.2023
- b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Hârtop, înregistrat sub nr.4358 din 17.11. 2023;
- c) avizele cu caracter consultativ întocmite de comisiile de specialitate din cadrul Consiliului local al comunei Hârtop;

**analizând** resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

**ținând cont de** Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

**ținând seama de** rezultatele procedurii de consultare a salariaților materializat prin procesul verbal nr. 4300 din 13.11.2023

**în considerarea faptului că**, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „**salariile de bază**” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin.

(4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „**veniturilor salariale**” **lunare**, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se translata limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

**văzând că** voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „**nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...**” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

în temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, **Consiliul local al comunei Hârtop adoptă prezenta**

#### **Hotărâre:**

- Art. 1** - Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Hârtop, județul Suceava, se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.
- Art. 2** - (1) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.
- (2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.
- Art. 3** - (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Hârtop.
- (2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.
- Art. 4** - Se împuternicește primarul comunei Hârtop să reprezinte Comuna Hârtop și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.
- Art. 5** - Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Hârtop și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

Președinte de ședință,  
Mihai FILIP

Contrasemnează:  
Secretar general al comunei,  
Elena COSTAN

**Hârtop, 27.11.2023**

**Nr.69**

Anexă la Hotărarea nr.69 din  
27.11.2023

			Salariile de bază brute							
			Salariul minim (lei)		Gradația					
			3.300 lei		0	1	2	3	4	5
Denumire funcție	Nivel Studii	Coefficient salarizare gradația 0	Salariu minim pe economie	Valoare salariu de baza brut	X 1	Col. 0 X 1,075	Col. 1 X 1,05	Col. 2 X 1,05	Col. 3 X 1,025	Col. 4 X 1,025
<b>Primar</b>										
(Potrivit legii)		4,00	3.300	13.200						
<b>Viceprimar</b>										
(Potrivit legii)		3,00	3.300	9.900						
<b>Funcționari publici</b>										
<b>Secretar General</b>										
	S	2,41	3.300	7.951	7.951	8.547	8.974	9.423	9.659	9.900
Salariul de bază pentru funcțiile publice de conducere include gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim										
<b>Auditor</b>										
Superior	S	2,25	3.300	7.425	7.425	7.982	8.381	8.800	9.020	9.246
Principal	S	2,20	3.300	7.260	7.260	7.805	8.195	8.604	8.820	9.040
Asistent	S	2,15	3.300	7.095	7.095	7.627	8.008	8.409	8.619	8.835
<b>Inspector/Consilier/Expert</b>										
Superior	S	2,20	3.300	7.260	7.260	7.805	8.195	8.604	8.820	9.040
Principal	S	2,15	3.300	7.095	7.095	7.627	8.008	8.409	8.619	8.835
Asistent	S	2,10	3.300	6.930	6.930	7.450	7.822	8.213	8.419	8.629
Debutant	S	2,00	3.300	6.600	6.600	7.095	7.450	7.822	8.018	8.218
<b>Referent de specialitate</b>										
Superior	SSD	2,10	3.300	6.930	6.930	7.450	7.822	8.213	8.419	8.629
Principal	SSD	2,05	3.300	6.765	6.765	7.272	7.636	8.018	8.218	8.424
Asistent	SSD	2,00	3.300	6.600	6.600	7.095	7.450	7.822	8.018	8.218
Debutant	SSD	1,90	3.300	6.270	6.270	6.740	7.077	7.431	7.617	7.807
<b>Referent</b>										
Superior	M	2,00	3.300	6.600	6.600	7.095	7.450	7.822	8.018	8.218
Principal	M	1,95	3.300	6.435	6.435	6.918	7.264	7.627	7.817	8.013
Asistent	M	1,90	3.300	6.270	6.270	6.740	7.077	7.431	7.617	7.807
Debutant	M	1,80	3.300	5.940	5.940	6.386	6.705	7.040	7.216	7.396
<b>Personal Contractual</b>										
<b>Auditor</b>										
Grad I A	S	2,15	3.300	7.095	7.095	7.627	8.008	8.409	8.619	8.835
Grad I	S	2,10	3.300	6.930	6.930	7.450	7.822	8.213	8.419	8.629

Grad II	S	2,05	3.300	6.765	6.765	7.272	7.636	8.018	8.218	8.424
<b>Inspector de specialitate/ Consilier/ Consilier juridic/ Expert/ Arhitect/ Referent de specialitate/ Inspector/ Casier</b>										
Grad I A	S	2,10	3.300	6.930	6.930	7.450	7.822	8.213	8.419	8.629
Grad I	S	2,05	3.300	6.765	6.765	7.272	7.636	8.018	8.218	8.424
Grad II	S	2,00	3.300	6.600	6.600	7.095	7.450	7.822	8.018	8.218
Debutant	S	1,90	3.300	6.270	6.270	6.740	7.077	7.431	7.617	7.807
<b>Tehnician-economist, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent subinginer, arhivist</b>										
Grad I A	SSD	2,00	3.300	6.600	6.600	7.095	7.450	7.822	8.018	8.218
Grad I	SSD	1,95	3.300	6.435	6.435	6.918	7.264	7.627	7.817	8.013
Grad II	SSD	1,90	3.300	6.270	6.270	6.740	7.077	7.431	7.617	7.807
Debutant	SSD	1,80	3.300	5.940	5.940	6.386	6.705	7.040	7.216	7.396
<b>Referent, inspector, arhivar, referent casier</b>										
Treapta I A	M	1,90	3.300	6.270	6.270	6.740	7.077	7.431	7.617	7.807
Treapta I	M	1,85	3.300	6.105	6.105	6.563	6.891	7.236	7.416	7.602
Treapta II	M	1,80	3.300	5.940	5.940	6.386	6.705	7.040	7.216	7.396
Debutant	M	1,70	3.300	5.610	5.610	6.031	6.332	6.649	6.815	6.986
<b>Personal cabinet demnitari - consilier personal</b>										
	S	1,90	3.300	6.270	6.270	6.740	7.077	7.431	7.617	7.807
	M	1,80	3.300	5.940	5.940	6.386	6.705	7.040	7.216	7.396
	G	1,70	3.300	5.610	5.610	6.031	6.332	6.649	6.815	6.986
<b>Șofer</b>										
	M, G	1,70	3.300	5.610	5.610	6.031	6.332	6.649	6.815	6.986
<b>Muncitor</b>										
	M, G	1,60	3.300	5.280	5.280	5.676	5.960	6.258	6.414	6.575
<b>Paznic, îngrijitor</b>										
	M, G	1,50	3.300	4.950	4.950	5.321	5.587	5.867	6.013	6.164

Ordonator principal de credite,  
Primar  
Hrescanu Vasile-Cătălin

Compartiment financiar-contabil,  
Illoaia Diana-Alina

Responsabil resurse umane,  
Costan Liliana