



ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
COMUNA HÂRTOP



CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA nr.4 din 2.02.2026

privind însușirea raportului cu privire la activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav, pentru semestrul II al anului 2025, în comuna Hârtop, județul Suceava

Consiliul local al comunei Hârtop, județul Suceava luând act de :

- referatul de aprobare al primarului comunei Hârtop, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre înregistrat cu nr.268 din 23.01.2026, ca instrument de prezentare și motivare;
- raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Hârtop, înregistrat cu nr.269 din 23.01.2026, prin care se susține necesitatea aprobării proiectului de hotărâre;
- rapoartele de avizare întocmite de comisiile de specialitate din cadrul Consiliului local al comunei Hârtop;

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- art. 40, alin.(2) și art. 44 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 29 din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 268/2007 de aprobare a Normelor metodologice de aplicare ale Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 129, alin.(2), litera "d", alin.(7), litera "b" art.139, alin.(1), art. 196, alin.(1), lit. "a" din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 3.07.2019, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul local al comunei Hârtop, adoptă prezenta:

HOTĂRÂRE

Art. 1. – Se însușește raportul cu privire la activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav, pentru semestrul II al anului 2025, în comuna Hârtop, județul Suceava, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. – Prezenta hotărâre se comunică, în termenul prevăzut de lege, primarului comunei Hârtop, precum și Instituției prefectului - județul Suceava în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate și se aduce la cunoștință publică prin afișare pe site-ul comunei www.comunahirtop.ro.

Președinte de ședință,
Constantin VASILACHE

Contrasemnează:
Secretar general al comunei,
Elena COSTAN

RAPORT

privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, desfășurată în semestrul II al anului 2025

În conformitate cu prevederile art. 35 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările locale alin (1)- *Persoana adultă cu handicap grav are dreptul la un asistent personal, în baza evaluării sociopsihomedicale.* alin.(2) *Copilul cu handicap grav are dreptul la un asistent personal*

De asemenea conform art. 39, alin. (1):*Contractul individual de munca al asistentului personal se încheie cu primaria localității de domiciliu sau reședința a persoanei cu handicap grav, după caz, în termen de maximum 30 de zile de la data înregistrării cererii, iar la art. 40, alin. (1) se precizează că: Autoritățile administrației publice locale au obligația să prevadă în bugetul local sumele necesare din care se suportă salarizarea, precum și celelalte drepturi cuvenite asistentului personal, potrivit legii. Sumele se asigură în proporție de cel mult 90% de la bugetul de stat, din sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată, în baza numărului de beneficiari comunicat de unitățile administrativ – teritoriale.*

În comuna Hârtop, contractele individuale de muncă ale asistenților personali se încheie de către Primarul comunei Hârtop.

Având în vedere prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale art. 29 din H.G. nr. 268/2007 de aprobare a Normelor metodologice de aplicare ale Legii nr. 448/2006, compartimentul de asistentă socială din cadrul primăriei comunei Hârtop efectuează controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Raportul semestrial conține cel puțin următoarele date:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa centrelor de tip respiro;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

În înțelesul Legii nr. 448/2006, persoanele cu handicap sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă încheiat cu primăria de la domiciliul sau reședința persoanei cu handicap grav, asistentul personal are următoarele drepturi:

- a) salariu stabilit potrivit prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- b) program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână;
- c) concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;
- d) transport urban gratuit, în condițiile prevăzute la art. 23;
- e) transport interurban, în condițiile prevăzute la art. 24.

Pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal.

În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Părinții, sau după caz, reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap.

a) Dinamica angajării asistenților personali în comuna Hârtop:

Prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Hârtop nr. 3/2025 privind aprobarea numărului de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav pentru anul 2025, în comuna Hârtop, județul Suceava s-au aprobat un număr de 15 posturi pentru asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav, încadrați cu contract individual de muncă la Primăria comunei Hârtop.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Hârtop nr. 50 din 22.10.2025 s-a aprobat suplimentarea numărului de posturi de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav, pentru anul 2025, în comuna Hârtop, județul Suceava de la 15 posturi la 16 posturi

Dinamica angajării asistenților personali în semestrul II al anului 2025 se prezintă după cum urmează:

Luna din SEM II al anului 2025	Număr asistenți personali în ultima zi a lunii	Motivele majorării numărului de asistenți personali	Motivele scăderii numărului de asistenți personali	Observații
Iulie	15			
August	15			
Septembrie	15			
Octombrie	15			
Noiembrie	16	Dosar nou		
Decembrie	16			

La finele semestrului II al anului 2025, la nivelul Primăriei comunei Hârtop sunt angajați cu contract individual de muncă un număr de 16 asistenți personali, din care 8 pentru copii și 8 pentru adulți.

Dinamica acordării indemnizației de însoțitor în semestrul II al anului 2025 se prezintă după cum urmează:

Luna din SEM II al anului 2025	Număr beneficiari indemnizație însoțitor în ultima zi a lunii	Motivele majorării numărului de indemnizații însoțitor	Motivele scăderii numărului de indemnizații însoțitor	Observații
Iulie	11			
August	11			
Septembrie	11			
Octombrie	12	Dosar nou		
Noiembrie	12			
Decembrie	12			

De asemenea precizăm că, la sfârșitul semestrului II al anului 2025, sunt în plată un număr de 12 indemnizații pentru persoane cu handicap grav, din care 6 pentru copii și 6 pentru adulți/reprezentanți legali.

Suma totală plătită pentru salariile asistenților personali și indemnizații până la 31 decembrie 2025 este de 1.166.975 lei, din care 782.333 lei pentru plata asistenților personali și 384.642 lei pentru plata indemnizațiilor lunare de handicap.

b) Informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Referitor la modul în care se respectă dreptul de concediu anual de odihnă cuvenit asistentului personal, acesta a fost acordat în baza programării anuale și a cererilor depuse de către asistenții personali.

În cadrul comunei Hârtop, nu sunt înființate și nu funcționează Centre de tip respiro care ar putea crea posibilitatea ca persoana cu handicap să se deplaseze pe perioada concediului de odihnă în aceste locații. Întrucât nu există persoane care ar putea înlocui asistentul personal pe perioada concediului de odihnă, s-a luat măsura legală după cum urmează:

- pe durata concediului asistentului personal se plătește persoanei cu handicap (persoanei asistate) indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) din Legea nr. 448/2006 republicată, Până la data de 31.12.2025 s-au acordat toate concediile de odihnă

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Referitor la instruirea asistenților personali: potrivit art. 38 alin. 1 lit. a) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are obligația de a participa, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator;

Până la această dată nu s-a făcut o instruire colectivă a cu toți asistenții personali ci s-a acordat consultanță individuală ori de câte ori a fost necesar, cu privire la obligațiile asistentului personal față de persoana cu handicap. Consultanța individuală a avut la bază furnizarea unor Informații cu privire la următoarele teme:

Tema 1: Acordarea îngrijirilor primare

Obiectiv: *Consolidarea/dezvoltarea competenței de a realiza corect îngrijirile primare,*

Tema 2: Asigurarea alimentației și hrănirii beneficiarului

Obiectiv: *Consolidarea/dezvoltarea competenței asistentului personal privind asistarea persoanei cu handicap grav în alimentație și hrănire,*

Tema 3: Adaptarea mediului la nevoile beneficiarului

Obiectiv: *Consolidarea/dezvoltarea competenței asistentului personal de a asigura un spațiu personalizat, în funcție de necesitățile și particularitățile beneficiarului,*

Tema 4: Supravegherea stării de sănătate a beneficiarului

Obiectiv: *Consolidarea/dezvoltarea competenței asistentului personal de a supraveghea și menține starea de sănătate a persoanei cu handicap grav,*

Tema 5: Comunicarea între asistentul personal și persoana cu handicap

Obiectiv: *Consolidarea/dezvoltarea competenței asistentului personal de a comunica eficient cu persoana cu handicap grav, în funcție de particularitățile acesteia,*

Tema 6: Asistarea activității și participării persoanei cu handicap grav în familie și comunitate

Obiectiv: *Consolidarea/dezvoltarea competenței asistentului personal de a antrena și asista persoana cu handicap grav într-o varietate de activități necesare dezvoltării personalității acesteia, recuperării, integrării în comunitate, petrecerii timpului liber în acord cu particularitățile și preferințele ei,*

Tema 7: Asistarea integrării școlare și a educației permanente

Obiectiv: Consolidarea/dezvoltarea competenței asistentului personal de a sprijini integrarea școlară/educația permanentă a persoanei cu handicap grav,

Tema 8: Asistarea integrării profesionale a persoanei cu handicap grav

Obiectiv: Consolidarea/dezvoltarea competenței necesare asistentului personal privind asistarea persoanei cu handicap grav în orientarea profesională, ocuparea unui loc de muncă și menținerea acestuia,

Tema 9: Supravegherea respectării drepturilor persoanei cu handicap

Obiectiv: Dezvoltarea competenței necesare sprijinirii persoanei cu handicap grav în cunoașterea și exercitarea drepturilor și obligațiilor ce îi revin în calitate de membru al comunității.

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Legea 448/2006, republicata, prevede obligativitatea monitorizării de către personalul cu atribuții de asistentă socială a activității desfășurate de asistenții personali, urmărind-se îndeaproape modul în care sunt respectate și îndeplinite sarcinile prevăzute în Planul de Servicii pentru persoana cu handicap, precum și în Planul de servicii personalizat privind recuperarea copilului cu dizabilități.

Controalele se efectuează periodic, de regulă semestrial, sau ori de câte ori se impune, Toate controalele se efectuează inopinat.

În urma acestor verificări s-au constatat următoarele:

- sunt îndeplinite corespunzător obligațiile din contractul individual de muncă și cele prevăzute de dispozițiile legale privind protecția și promovarea drepturilor persoanei cu handicap;
- este asigurată îngrijirea primară, alimentația și hrănirea bolnavului, supravegherea stării de sănătate, respectarea drepturilor persoanei cu handicap.

Angajații compartimentului asistență socială au acordat informarea și consilierea persoanelor cu handicap și a asistenților personali, fie la momentul prezentării acestora la sediul instituției, fie cu ocazia deplasărilor în teren, la domiciliul acestora, cu ocazia efectuării unor anchete sociale, astfel încât să cunoască atât obligațiile ce le revin, cât și drepturile de care pot beneficia, potrivit legii.

Tot semestrial, asistentul personal prezintă un raport de activitate serviciului de asistență socială și autoritate tutelară, cu privire la activitatea desfășurată și evoluția stării bolnavului.

În urma controalelor efectuate nu s-au constatat probleme deosebite în activitatea asistenților personali, care să conducă la înlocuirea lor.

În cursul semestrului II al anului 2025 nu s-au înregistrat reclamații din partea persoanelor cu handicap cu privire la modul de îngrijire al acestora de către asistenții personali, aceștia permanent beneficiind de informare, consiliere și suport din partea personalului cu atribuții din cadrul Primăriei comunei Hârtop

Menționăm că majoritatea dintre angajați sunt rude cu persoana bolnavă și îi îngrijesc corespunzător nevoilor acestora.

În concluzie, apreciem că activitatea asistenților personali angajați ai Primăriei Comunei Hârtop din semestrul II al anului 2025 s-a desfășurat în bune condiții și cu respectarea drepturilor și obligațiilor asistentului personal și a drepturilor persoanei cu handicap, prevăzute de legislația în vigoare.

Primar,
Hrescanu Vasile-Cătălin

Secretar general
Costan Elena